

8. Das Team



- **Leiterin + Erzieherin**
- **Nadine Braun**
- **Seit Juni 2007 im Kindergarten tätig.**

- **Kinderpflegerin**
- **Jessica Schmidkunz**
- **Von September 1996 - 2004 als Kinderpflegerin tätig.**
- **Nach der Elternzeit ab September 2009 wieder im Kindergarten.**



- **Kinderpflegerin**
- **Olga Jetscho**
- **Seit August 2010 als Kinderpflegerin im Kindergarten tätig.**

- **Reinigungskraft**
- **Elvira Möbius**
- **Seit September 2002 im Kindergarten.**



Unsere Ausbildung

Ausbildung zur Erzieherin :

- Voraussetzung: mind. Mittlere Reife, abgeschlossene Berufsausbildung, Fachabitur, Abitur oder Vorkenntnisse durch Kindererziehung
- 2 Jahre sozialpädagogisches Seminar in zwei verschiedenen sozialpädagogischen Einrichtungen mit anschließender Prüfung zur staatlich anerkannten Kinderpflegerin
- 2 Jahre schulische Ausbildung an einer Fachakademie für Sozialpädagogik
- 1 Jahr Anerkennungspraktikum
- Abschlussprüfung, Colloquium & Facharbeit
- Abschluss: Staatlich anerkannte Erzieherin

Eine Erzieherin ist berechtigt eine Gruppe oder einen Kindergarten zu leiten.

Ausbildung zur Kinderpflegerin:

- Voraussetzung: mind. Qualifizierter Hauptschulabschluss
- 2 Jahre schulische Ausbildung an einer Berufsfachschule für Kinderpflege mit Praktika
- Schriftliche sowie praktische Prüfung
- Abschluss: Staatlich geprüfte Kinderpflegerin

Diese arbeitet als pädagogische Zweitkraft in einer Gruppe.

Mit dieser Ausbildung ist es einer Kinderpflegerin möglich, den Berufszweig der Erzieherin einzuschlagen. In diesem Fall kann eine Kinderpflegerin ins 3. Lehrjahr einsteigen.



Teamarbeit

Um eine kontinuierlich, fachliche Arbeit gewährleisten zu können, finden regelmäßig situationsbedingte Teamsitzungen statt.

Inhalte der Teamsitzungen:

- Planung, Organisation, Reflexion von pädagogischer Arbeit, gemeinsamen Aktivitäten, Festen/Feiern, von Elternabenden, Ausflügen, Gottesdiensten, Vertretungsdiensten, Fortbildungen usw.
- Erstellen von Dienst-, Rahmen- und Terminplänen
- Austausch von Informationen über Weiterentwicklung der pädagogischen Arbeit, Erziehungsfragen, Fallbesprechungen, Meinungen und Ideen, Elternanliegen, Erfahrungen, Treffen von Absprachen

Weiterhin trifft sich das Team jährlich zu Jahresplanungs- und Konzeptionstagen. Hier ergänzt und überarbeitet das Kindergartenteam die Konzeption des Kindergartens. Zudem wird die Jahresplanung für das kommende Kindergartenjahr erstellt.

Leitungsaufgaben

Die Verantwortung für die Leitungsaufgaben trägt Nadine Braun als Leiterin der Einrichtung. Ihre Stellvertreterinnen bei Abwesenheit sind die Kinderpflegerinnen Jessica Schmidkunz und Olga Jetscho.

Sie sind zuständig die vielen Interessen und Anforderungen, die an den Kindergarten gestellt werden, zu einem Ziel - **dem Wohl des Kindes** - zusammen zu führen.

Neben Aufgaben wie Personalführung, Organisation und Betriebsführung, haben die pädagogische Arbeit mit den Kindern und die Zusammenarbeit mit deren Eltern primären Stellenwert. Beide tragen die Verantwortung für Entwicklung, Beratung, Koordination, Durchführung und Weiterentwicklung der pädagogischen Konzeption.

Weitere wichtige Aufgaben sind die Zusammenarbeit mit dem Träger und anderen Institutionen. Als äußerst wichtig betrachten wir die Teamarbeit und die Atmosphäre, die im Team herrscht, weil sich dies entscheidend auf die gesamte Kindertagesituation auswirkt. In einem verlässlichen und verantwortungsbewussten Team ist es möglich, sich zu entwickeln, aber auch Rückhalt zu erfahren und wieder Energien "aufzutanken".

Zusammenarbeit mit dem Träger

Die Zusammenarbeit mit dem Träger unserer Einrichtung bezieht sich auf folgende Punkte:

- Personalfragen
- Sonderregelungen
- Finanzielle Angelegenheiten
- Neuanschaffungen
- Gottesdienste
- Teilnahme an
Kindergartenveranstaltungen
- Besuche im Kindergarten